

Actualités RH dans la fonction publique

Application de la loi de transformation de la fonction publique et principales actualités RH

ACTU



Objectifs

- Décrypter et revenir sur les principales mesures issues de la loi de transformation de la fonction publique
- Bénéficier d'un panorama complet sur l'actualité statutaire
- Appréhender les dernières réformes et leurs impacts sur vos pratiques RH
- Anticiper les évolutions sur les métiers RH



Public

Agents ou responsables d'un service RH dans la fonction publique



Prérequis

Avoir une connaissance du statut de la fonction publique



Durée

1 jour



Prix

750 € Net
(Exonération de TVA)
(Prix par stagiaire)



- Une formation intégrant les dernières actualités statutaires
- Un décryptage complet des évolutions apportées par la loi du 6 août 2019
- Des quiz de validation des acquis

Le programme sera mis à jour au fil de l'eau en fonction des dernières actualités

Préambule :

- les impacts du « nouveau » code général de la fonction publique (CGFP)
- Une nouvelle approche des textes statutaires

Loi de transformation de la fonction publique : retour sur les différentes mesures

- Point sur les cinq axes de modernisation, calendrier de mise en œuvre, principaux décrets d'application
- Focus sur les principales ordonnances, où en est-on ?
 - protection sociale complémentaire,
 - négociation collective,
 - congés pour raison de santé,
 - temps partiel thérapeutique,
 - congés familiaux,
 - renforcement de la formation de certains agents publics

Rénovation du dialogue social : nouveaux outils, modalités et instances

- Les nouvelles modalités du dialogue social et ses instances
- Les lignes directrices de gestion (LDG)
- Le rapport social unique (RSU) et la base de données sociales (BDS)
- La situation après les élections professionnelles

Recrutement et recours aux contractuels : de nouvelles marges de manœuvre

- Extension du recours aux agents contractuels : motifs, procédure de recrutement
- Le contrat de projet : ses caractéristiques
- La portabilité du CDI
- Institution d'une « prime de précarité »

Un nouveau cadre de gestion des RH

- Généralisation de l'entretien professionnel
- Harmonisation des échelles de sanctions
- Déontologie : nouvelles modalités de contrôle déontologique pour un processus davantage internalisé, le rôle accru du référent déontologue, la compétence nouvelle de la Haute Autorité pour la transparence de la vie publique (HATVP)
- Congé de proche aidant
- Harmonisation des autorisations d'absence pour raisons familiales
- Durée du travail : suppression des régimes dérogatoires

De nouvelles voies de mobilités et d'accompagnement des transitions professionnelles

- Portabilité du CPF
- Rupture conventionnelle
- Accompagnement des transitions professionnelles en cas de restructuration
- Détachement d'office en cas d'externalisation

Renforcement de l'égalité professionnelle dans la fonction publique

- Mise en place obligatoire d'un plan d'action relatif à l'égalité femmes-hommes, index égalité F/H
- Dispositif de signalement des violences sexuelles, du harcèlement et des agissements sexistes
- Exonération du jour de carence pour maladie en situation de grossesse
- Nouvelles garanties pour les agents en situation de handicap

QUIZ

Chaque séquence sera suivie d'un quiz de validation des acquis et de restitution des connaissances

FOCUS

Sur les principales ordonnances

Les autres actualités RH

Le droit à l'information des agents publics et les nouvelles obligations de l'employeur : décret n° 2023-845 du 30 août 2023

Congés et congés maladie

- Extension des congés familiaux et liés aux charges parentales
- La protection sociale complémentaire
- Nouvelles modalités de reclassement et
- Période de préparation au reclassement (PPR)
- La réforme des instances médicales
- Le temps partiel thérapeutique
- La nouvelle protection sociale des agents (situation des agents contractuels, meilleures conditions de prise en charge des CMO, CGM et CLM)

Actualités législatives et réglementaires RH

Jurisprudences marquantes

Actualité de la paie et de la rémunération

Les futurs chantiers